

Obsah

Usmernenie k organizácii a podmienkam prevádzky zariadení výchovného poradenstva a prevencie pre školský rok 2020/2021	2
Úvod	2
Zelená fáza.....	2
Základné odporúčania	2
Zriaďovateľ	3
Riaditeľ.....	3
Opatrenia centra kvôli prevencii nákazy COVID-19	3
Pracovno-právne vzťahy	4
Oranžová fáza	4
Základné odporúčania	4
Pri podozrení na ochorenie v prípade žiaka:	5
Pri podozrení na ochorenie v prípade pedagogického a odborného pracovníka	5
Pri podozrení na ochorenie v prípade nepedagogického pracovníka	5
Pri podozrení na ochorenie v prípade zákonného zástupcu alebo osoby v úzkom kontakte so žiakom alebo pracovníkom centra.	6
Opatrenia pre prevenciu nákazy COVID-19 nad rámec opatrení zelenej fázy	6
Organizácia výchovno – vzdelávacieho procesu	6
Pracovno-právne vzťahy	6
Červená fáza	7
Základné odporúčania	7
V prípade potvrdeného žiaka:	7
V prípade potvrdeného odborného zamestnanca	7
V prípade potvrdeného nepedagogického pracovníka	7
V prípade potvrdeného zákonného zástupcu alebo osoby v úzkom kontakte so žiakom alebo pracovníkom.....	8
Organizácia prevádzky a patrenia pre prevenciu nákazy COVID-19	8
Organizácia výchovno – vzdelávacieho procesu	8
Pracovno-právne vzťahy	8
Špeciálne usmernenie počas obdobia pri otvorení školského roku 2020/2021	9

Usmernenie k organizácii a podmienkam prevádzky zariadení výchovného poradenstva a prevencie pre školský rok 2020/2021

Úvod

Cieľom tohto usmernenia je stanoviť základné prevádzkové podmienky pre zariadenia výchovného poradenstva a prevencie (t. j. centrá pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie (CPPPaP) a centrá špeciálno-pedagogického poradenstva (CŠPP)) po dobu trvania potreby dodržiavania epidemiologických opatrení a odporúčaní. Upravuje iba tie základné prevádzkové podmienky, ktoré sa líšia od (či sú upravené nad rámec) štandardných podmienok vyplývajúcich zo školských, hygienických, pracovnoprávných a ďalších predpisov a pokynov pre centrá.

Dokument rešpektuje opatrenia a rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva SR (ďalej aj ako "UVZ SR") a predstavuje nadstavbu platných opatrení a bude podliehať pravidelnej aktualizácii. V prípade ak je potrebné, zriaďovatelia konzultujú s regionálnymi úradmi verejného zdravotníctva (ďalej aj ako „RÚVZ“) organizačné kroky v súlade s aktuálnymi hygienicko – epidemiologickými nariadeniami.

Všetky ustanovenia tohto usmernenia, okrem tých, ktoré sú uvedené v príslušných rozhodnutiach, majú odporúčací charakter. CPPPaP a CŠPP a jeho zriaďovateľ ich bude realizovať podľa svojich možností a o všetkých relevantných skutočnostiach bude informovať zamestnancov zariadenia, zákonných zástupcov detí, ktorým sa poskytne služba centra.

Zriaďovateľ centra priebežne sleduje epidemiologickú situáciu v zariadení, poskytuje mu súčinnosť a môže navrhovať opatrenia pre jednotlivé centrá.

Dokument je koncipovaný ako alert (výstražný) systém a manuál odporúčaní v troch úrovniach – zelenej, oranžovej a červenej. Zelená fáza predstavuje stav, kedy sa v centre nevyskytlo žiadne podozrivé dieťa (žiaka) či zamestnanec na ochorenie Covid-19. Oranžová fáza zachytáva situáciu, kedy sa v centre vyskytlo dieťa/žiak alebo zamestnanec podozrivý na ochorenie Covid-19. Červená fáza obsahuje zoznam opatrení v prípade pozitívneho dieťaťa/žiaka alebo zamestnanca centra. Výstražný systém je stavaný na každé centrum individuálne.

Zelená fáza

Základné odporúčania

- Prevádzku centra je nutné nastaviť tak, aby boli zaistené hygienicko – epidemiologické opatrenia.
- Nikto s príznakmi infekcie dýchacích ciest, ktoré by mohli zodpovedať známym príznakom COVID-19 (zvýšená telesná teplota, kašeľ, zvracanie, kožná vyrážka, hnačky, náhla strata chuti a čuchu, iný príznak akútnej infekcie dýchacích ciest) nesmie vstúpiť do priestorov centra.
- V spolupráci so zriaďovateľom zabezpečiť dostatok dezinfekčných prostriedkov pre osobnú hygienu a dezinfekciu, ako aj osobné ochranné prostriedky, zabezpečiť primerané množstvo bezdotykových teplomerov a zásobníkov na papierové utierky do umyvární vrátane papierových utierok.

Zriaďovateľ

K začiatku školského roka:

- Vydá pokyn riaditeľom CPPP a ČŠPP na zabezpečenie dôkladného čistenia priestorov centra a dezinfekcie priestorov, pred otvorením prevádzky, kvôli prevencii nákazy COVID-19.
- V spolupráci so zriaďovateľom zabezpečiť dostatok dezinfekčných prostriedkov pre osobnú hygienu a dezinfekciu, ako aj osobné ochranné prostriedky, zabezpečiť primerané množstvo bezdotykových teplomerov a zásobníkov na papierové utierky do umyvární vrátane papierových utierok.
- V prípade podozrenia na ochorenie COVID-19 v s centre bezodkladne rieši vzniknutú situáciu podľa usmernenia tohto materiálu, časť Oranžová fáza.
- Centrum si pre účely izolácie dieťaťa/žiaka, u ktorého sa vyskytnú príznaky ochorenia COVID-19, prípadne iného prenosného ochorenia počas činnosti vyčlení priestor, ideálne s rozlohou 15m² a priamym vetraním. Miestnosť môže štandardne slúžiť aj na iné účely, ak je však do nej umiestnené dieťa/žiak s príznakmi ochorenia COVID 19 alebo iného prenosného ochorenia, následne po opustení miestnosti dieťaťom/žiakom je dôkladne vydezinfikovaná (podľa usmernenia Úradu verejného zdravotníctva) a vyvetraná.

Riaditeľ

K začiatku školského roka:

- Vydá pokyny, upravujúce podmienky konkrétneho centra na obdobie školského roku 2020/2021 vo veciach:
 - ✓ prevádzky a vnútorného režimu centra na školský rok 2020/2021,
 - ✓ podmienok na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia detí (klientov).
- Pri prvom nástupe do práce všetci zamestnanci centra vyplnia dotazník o zdravotnom stave pred nástupom do zamestnania (príloha č. 1). Zamestnanci predkladajú po každom prerušení dochádzky v trvaní viac ako tri dni predkladá písomné vyhlásenie o tom, že zamestnanec neprejavuje príznaky prenosného ochorenia a nemá nariadené karanténne opatrenie (príloha č. 1a).
- Zabezpečí v súčinnosti so zriaďovateľom plynulú prevádzku centra.
- V prípade možnosti zriadi ranný filter pri vstupe do centra (príloha č. 2 obsahuje najčastejšie otázky ohľadom ranného filtra).
- V prípade, že u študenta alebo zamestnanca je podozrenie alebo potvrdené ochorenie na COVID-19, postupuje podľa usmernenia tohto materiálu, časť Oranžová a Červená fáza.

Opatrenia centra kvôli prevencii nákazy COVID-19

- Pravidelne a dôkladne čistiť priestory zariadenia a dezinfikovať priestory, kvôli prevencii nákazy COVID-19.
- Používanie rúšok a ochranných štítov sa riadi aktuálnymi opatreniami ÚVZ SR. Deti nosia rúško všade vo vnútorných priestoroch, okrem svojej skupiny v interných priestoroch zariadenia. Zamestnancom sa odporúča nosiť rúško alebo ochranný štít pri výkone výchovno-vzdelávacieho procesu, v ostatných prípadoch nosia rúško alebo ochranný štít v súlade s aktuálnymi opatreniami ÚVZ SR.

- Centrum si vypracuje pokyny, upravujúce podmienky konkrétneho centra k zamedzeniu šírenia nákazy COVID-19 na obdobie školského roku 2020/2021 vo veciach prevádzky a vnútorného režimu a podmienok na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia žiakov.

Zákonný zástupca

Pri podozrení na ochorenie

- Nikto s príznakmi infekcie dýchacích ciest, ktoré by mohli zodpovedať známym príznakom COVID-19 (zvýšená telesná teplota, kašeľ, zvracanie, kožná vyrážka, hnačky, náhla strata chuti a čuchu, iný príznak akútnej infekcie dýchacích ciest) nesmie vstúpiť do priestorov zariadenia.
- Ak žiak v priebehu dňa vykazuje niektorý z možných príznakov COVID-19, žiak si bezodkladne nasadí rúško a je nutné umiestniť ho do samostatnej izolačnej miestnosti a kontaktovať zákonných zástupcov, ktorí ho bezodkladne vyzdvihnú.
- Ak sa u zamestnanca centra objavia príznaky nákazy COVID – 19 v priebehu jeho pracovného dňa, bezodkladne o tom informuje riaditeľa centra a opustí centrum v najkratšom možnom čase s použitím rúška.
- V prípade podozrivého žiaka alebo pracovníka sa riadi centrum usmerneniami z Oranžovej fázy tohto dokumentu.

Pracovno-právne vzťahy

- Zamestnanci centra plnia svoje pracovné povinnosti osobne na pracovisku podľa pracovnej zmluvy a pracovnej náplne.
- Ak niektorý zo zamestnancov zo subjektívnych dôvodov (obava z nákazy, nepodložená klinickými príznakmi) odmieta vykonávať pracovnú činnosť osobne a na pracovisku, zamestnávateľ môže:
 - sa dohodnúť so zamestnancom na čerpaní dovolenky (§ 111 ods. 1 Zákonníka práce) alebo
 - ospravedlniť neprítomnosť zamestnanca na pracovisku bez náhrady mzdy (tzv. prekážka v práci na strane zamestnanca) podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce.

Oranžová fáza

Základné odporúčania

Oranžová fáza nastáva v prípade podozrivého dieťaťa/žiaka na ochorenie Covid-19 alebo podozrivého pracovníka, či pri vyhlásení Úradom verejného zdravotníctva. Nad rámec platných opatrení zelenej fázy je jej cieľom pripraviť centrum na prípadnú červenú fázu. Odporúča sa preto mobilizácia skladových zásob OOPP a dezinfekčných opatrení.

Oranžová fáza sa vyhlasuje pre každé centrum samostatne, môže o tom rozhodnúť jeho zriaďovateľ.

Dieťa/žiak, či zamestnanca môže určiť ako podozrivého jedine miestne príslušné RUVZ alebo spádový všeobecný lekár. V prípade, že:

- a) Mieste príslušný RUVZ oznámi centru podozrenie výskytu ochorenia u dieťaťa/žiaka alebo pracovníka centra:

- centrum postupuje podľa nižšie uvedených krokov a čaká na pokyny a poskytuje plnú súčinnosť miestne príslušnému RUVZ
- b) Zákonný zástupca alebo zamestnanec oznámi po indikácii všeobecným lekárom centru, že je u jeho dieťaťa (v prípade zákonného zástupcu) alebo u neho (v prípade zamestnanca) podozrenie na ochorenie COVID-19:
- centrum bezodkladne kontaktuje miestne príslušné RUVZ a informuje o podozrení u študenta / pracovníka
 - centrum následne postupuje podľa nižšie uvedených krokov a čaká na pokyny a poskytuje plnú súčinnosť miestne príslušnému RUVZ

Pri podozrení na ochorenie v prípade žiaka:

Podozrivý žiak nenavštevuje centrum a centrum do usmernenia príslušným RUVZ, alebo výsledkov jeho RT-PCR testu vylúči zo školskej dochádzky úzke kontakty¹ žiaka (napr. učiteľ).

Ak je podozrivý podrobený RT-PCR testu a výsledok je:

- negatívny, výučba sa obnovuje pre všetky vylúčené osoby. Podozrivého žiaka manažuje miestne príslušný RUVZ
- pozitívny, všetky vylúčené osoby ostávajú mimo výučby až do doby určenia postupu miestne príslušného RUVZ.
- ak sa potvrdí u jedného a viac pozitívnych klientov, prechádza sa do červenej fázy podľa usmernenia tohto materiálu.

Pri podozrení na ochorenie v prípade pedagogického a odborného pracovníka

Podozrivý pracovník nenavštevuje centrum a centrum do usmernenia príslušným RUVZ, alebo výsledkov jeho RT-PCR testu vylúči zo školskej dochádzky jeho úzke kontakty (napr. napríklad kolegov zdieľajúcich jednu pracovnú miestnosť).

Ak je podozrivý podrobený RT-PCR testu a výsledok je:

- negatívny, informuje zamestnávateľa a vylúčené úzke kontakty sa vracajú do práce. Podozrivého manažuje príslušný všeobecný lekár a RUVZ, ktorí rozhodnú o návrate pracovníka do pracovného procesu
- pozitívny, informuje zamestnávateľa, situáciu ďalej manažuje miestne príslušný RUVZ a prechádza sa do červenej fázy podľa usmernenia tohto materiálu

Pri podozrení na ochorenie v prípade nepedagogického pracovníka

Podozrivý pracovník nenavštevuje školské zariadenie až do usmernenia príslušného RUVZ centrum vylúči zo školskej dochádzky jeho úzke kontakty. V prípade zamestnanca stravovacieho zariadenia uzatvorí zariadenie do určenia ďalšieho postupu miestne príslušného RUVZ .

¹ Úzke kontakty sú pre účely tohto dokumentu, v súlade s opatrením UVZ SR definované ako osoby, ktoré:

- mali osobný kontakt s podozrivým prípadom COVID-19 do dvoch metrov dlhšie ako 15 minút,
- mali fyzický kontakt s podozrivým prípadom COVID-19,
- boli v uzavretom prostredí (triede, zasadacej miestnosti) s podozrivým prípadom COVID-19 dlhšie ako 15 minút
- mali nechránený priamy kontakt s infekčnými výlučkami podozrivého prípadu COVID-19 (napr. pri kašľaní),
- sedeli vedľa podozrivého prípadu COVID-19, a to až do vzdialenosti do dvoch miest od podozrivého

Ak je podozrivý podrobený RT-PCR testu a výsledok je:

- negatívny, informuje zamestnávateľa a vylúčené úzke kontakty sa vracajú do práce. Podozrivého manažuje príslušný všeobecný lekár a RUVZ, ktorí rozhodnú o návrate pracovníka do pracovného procesu
- pozitívny, informuje zamestnávateľa a situáciu ďalej manažuje miestne príslušný RUVZ
- ak sa RT-PCR testom potvrdí viac pozitívne testovaných pracovníkov, prechádza sa do červenej fázy podľa usmernenia tohto materiálu.

Pri podozrení na ochorenie v prípade zákonného zástupcu alebo osoby v úzkom kontakte so žiakom alebo pracovníkom centra.

- centrum čaká na pokyny a poskytuje plnú súčinnosť miestne príslušnému RUVZ.

Opatrenia pre prevenciu nákazy COVID-19 nad rámec opatrení zelenej fázy

- Povinnosť nosenia rúšok aj v interiéri
- Zákaz návštev v zariadení.

Organizácia výchovno – vzdelávacieho procesu

- Spolupráca so školou, školským zariadením a rodinou: riadi sa SEMAFOR-om príslušnej školy, školského zariadenia; priama (osobná) spolupráca s rodinou sa pozastavuje.

Pracovno-právne vzťahy

- Zamestnanci centra plnia svoje pracovné povinnosti osobne na pracovisku podľa pracovnej zmluvy a pracovnej náplne.
- Pri podozrení na ochorenie Covid-19 v prípade „žiaka“, pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec, ktorý bol v úzkom kontakte s konkrétnym žiakom (vyučoval v príslušnej triede, vykonával výchovnú činnosť v príslušnom oddelení ŠKD, poskytoval odborný výcvik, poskytoval špeciálno-pedagogickú starostlivosť, výchovné poradenstvo, psychologické poradenstvo a pod.), odchádza do domácej izolácie, zamestnávateľ v uvedenom prípade ospravedlní neprítomnosť vyššie uvedeného zamestnanca na pracovisku a poskytne mu náhradu mzdy (uplatní tzv. prekážku v práci na strane zamestnávateľa) podľa § 142 ods. 3 Zákonníka práce, a to až do získania/potvrdenia negatívneho výsledku laboratórneho testu alebo usmernenia príslušným RÚVZ / všeobecným lekárom. Po negatívnom výsledku laboratórneho testovania alebo usmernením RÚVZ / všeobecným lekárom pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec ďalej pokračuje vo výkone pracovnej činnosti v súlade s pracovnou zmluvou.
- Pri podozrení na ochorenie Covid-19 v prípade zamestnanca (pedagogický zamestnanec, odborný zamestnanec alebo nepedagogický zamestnanec), tento zamestnanec odchádza do domácej izolácie, zamestnávateľ ospravedlní jeho neprítomnosť na pracovisku a poskytne mu náhradu mzdy (uplatní tzv. prekážku v práci na strane zamestnávateľa) podľa § 142 ods. 3 Zákonníka práce, a to až do získania/potvrdenia negatívneho výsledku laboratórneho testu, alebo usmernenia RÚVZ / všeobecným lekárom. Po negatívnom výsledku laboratórneho testovania, alebo usmernenia príslušným RÚVZ / všeobecným lekárom pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec ďalej pokračuje vo výkone

pracovnej činnosti v súlade s pracovnou zmluvou. Ak bolo testovanie pozitívne, zamestnávateľ postupuje v súlade s pokynmi RÚVZ. Ak RÚVZ nariadil „zamestnancovi“ domácu izoláciu, zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnanca na pracovisku a poskytne mu náhradu mzdy (uplatní tzv. prekážku v práci na strane zamestnávateľa) podľa § 142 ods. 3 Zákonníka práce, a to až do získania/potvrdeného negatívneho výsledku laboratórneho testu, alebo usmernenia príslušným RÚVZ / všeobecným lekárom. Po negatívnom výsledku laboratórneho testovania pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec ďalej pokračuje vo výkone pracovnej činnosti v súlade s pracovnou zmluvou.

- Ak v situácii, že došlo k podozreniu na ochorenie iného zamestnanca, iný zamestnanec zo subjektívnych dôvodov (nepodložená obava z nákazy) odmieta vykonávať pracovnú činnosť osobne a na pracovisku, zamestnávateľ môže:
 - sa dohodnúť so zamestnancom na čerpaní dovolenky v zmysle § 111 ods. 1 Zákonníka práce alebo
 - ospravedlniť neprítomnosť zamestnanca na pracovisku bez náhrady mzdy (tzv. prekážka v práci na strane zamestnanca) podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce.

Červená fáza

Základné odporúčania

Červená fáza nastáva pri jednom a viac potvrdených pozitívnych prípadoch medzi deťmi alebo jedným zamestnancom centra. Nad rámec opatrení zelenej a oranžovej fázy, platí nasledovné:

Nad rámec opatrení zelenej a oranžovej fázy, platia nasledovné:

V prípade potvrdeného žiaka:

- ak sa ochorenie COVID-19 potvrdí u 1 a viac žiakov, žiak je vylúčený z poskytovania služby, vrátane ich úzkych kontaktov. Ďalej sa postupuje podľa usmernenia príslušného všeobecného lekára alebo miestne príslušného RUVZ. V centre sa uskutoční dezinfekcia podľa aktuálne platného usmernenia hlavného hygienika.
- ak sa u niektorého z osôb vylúčených poskytovania služby objavia počas doby zatvorenia centra príznaky na COVID-19, dotyčného manažuje prislúchajúci lekár všeobecnej starostlivosti
- po ukončení šetrenia miestne príslušného RUVZ sa centrum vracia do zelenej fázy

V prípade potvrdeného odborného zamestnanca

- vylúčiť z činností osoby v úzkom kontakte daného pracovníka. Ďalej sa postupuje podľa usmernenia príslušného všeobecného lekára alebo miestne príslušného RUVZ. V centre sa uskutoční dezinfekcia podľa aktuálne platného usmernenia hlavného hygienika
- ak sa u nejakého z priamych kontaktov pracovníkov objavia počas doby zatvorenia centra príznaky na COVID-19, dotyčného manažuje prislúchajúci lekár všeobecnej starostlivosti.

V prípade potvrdeného nepedagogického pracovníka

- vylúčiť z činností v centre osoby v úzkom kontakte daného pracovníka. Ďalej sa postupuje podľa usmernenia príslušného všeobecného lekára alebo miestne príslušného RUVZ. V centre sa uskutoční dezinfekcia podľa aktuálne platného usmernenia hlavného hygienika

V prípade potvrdeného zákonného zástupcu alebo osoby v úzkom kontakte so žiakom alebo pracovníkom

- centrum čaká na pokyny a poskytuje plnú súčinnosť miestne príslušnému RUVZ.

Organizácia prevádzky a patrenia pre prevenciu nákazy COVID-19

- Pre centrá je alebo bude nevyhnutné zmeniť organizáciu činností (úprava rozvrhu, úprava vnútorného časového členenia dňa) a brať do úvahy fakt, že časť detí sa vzdelávajú a iných činností bežne vykonávaných v štandardnom režime nezúčastní. Z tohto dôvodu odporúčame vopred autonómne koncipovať štruktúru činností počas dňa a takisto autonómne upraviť a prispôbiť rozsah, obsah a formu výchovno-vzdelávacích činností.
- Neorganizujú sa spoločenské akcie, besiedky a iné hromadné podujatia, ani výlety a ostatné aktivity mimo špeciálneho výchovného zariadenia.
- Deti nosia rúško všade vo vnútorných priestoroch, vrátane svojej skupiny. Vo vonkajších priestoroch len ak nie je možné dodržať odstupy.
- Zamestnanci zariadenia nosia rúška
- Odporúčame organizovať aktivity tak, aby bolo možné väčšiu časť dňa tráviť vonku, najmä v areáli zariadenia, prípadne mimo neho, podľa podmienok. Telesno - výchovné a športové aktivity sa vykonávajú jedine v externom prostredí.
- Upratovanie a dezinfekcia toaliet prebieha minimálne 3x denne a podľa potreby.
- Dôkladné čistenie všetkých miestností, v ktorých sa deti, pedagogickí zamestnanci a odborní zamestnanci a ďalší zamestnanci nachádzajú, sa musí vykonávať najmenej raz denne.
- Dezinfekcia dotýkových plôch, ostatných povrchov alebo predmetov, ktoré používa zvlášť veľký počet ľudí, musí byť vykonávaná minimálne 2x denne a podľa potreby (napr. kľučky dverí).

Organizácia výchovno – vzdelávacieho procesu

Pracovno-právne vzťahy

- Zamestnanci centra plnia svoje pracovné povinnosti osobne na pracovisku podľa pracovnej zmluvy a pracovnej náplne.
- Počas prerušenia vyučovania zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť „zamestnancov“ na pracovisku s náhradou mzdy (uplatní tzv. prekážku v práci na strane zamestnávateľa) podľa § 142 ods. 3 Zákonníka práce, a to až do získania negatívneho výsledku laboratórneho testu. Po negatívnom výsledku laboratórneho testovania pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec ďalej pokračuje vo výkone pracovnej činnosti v súlade s pracovnou zmluvou.
- Ak je činnosť organizovaná ako dištančná, odborný zamestnanec ju zabezpečuje formou práce z domu (home office) a patrí mu príslušný plat, pretože ide o riadne vykonávanie práce. Vykonávanie práce z domu je riadnym výkonom práce, resp. riadne plnenie pracovných povinností rovnako, ako na „pracovisku“, len s rozdielom iného miesta výkonu práce, za ktorý zamestnancovi prináleží príslušný plat.

- Ak po obnovení vyučovania niektorý zamestnanec zo subjektívnych dôvodov (nepodložená obava z nákazy) odmieta vykonávať pracovnú činnosť osobne a na pracovisku, zamestnávateľ môže:
 - sa dohodnúť so zamestnancom na čerpaní dovolenky v zmysle § 111 ods. 1 Zákonníka práce alebo
 - ospravedlniť neprítomnosť zamestnanca na pracovisku bez náhrady mzdy (tzv. prekážka v práci na strane zamestnanca) podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce.

Špeciálne usmernenie počas obdobia pri otvorení školského roku 2020/2021

Počas obdobia 2.9 – 14.9, sa nad rámec zelenej fázy odporúča:

- Neorganizovať hromadné otvorenie školského roku
- Pri vstupe do centra sa vykonáva ranný filter (príloha č. 2 obsahuje najčastejšie otázky ohľadom ranného filtra)
- Deti majú odporúčané nosiť rúška, deti povinne nosia rúško všade vo vnútorných priestoroch zariadenia, vrátane svojej triedy v interných priestoroch centra
- Odborný zamestnanec centra nosí rúško alebo ochranný štít v súlade s aktuálnymi opatreniami ÚVZ SR. Pedagogický zamestnanec (napr. asistent učiteľa alebo špeciálny pedagóg) nosí rúško alebo ochranný štít
- Upratovanie a dezinfekcia toaliet prebieha minimálne 3x denne a podľa potreby.
- Dôkladné čistenie všetkých miestností, v ktorých sa deti, pedagogickí zamestnanci a odborní zamestnanci a ďalší zamestnanci nachádzajú, sa musí vykonávať najmenej raz denne.
- Dezinfekcia dotykových plôch, ostatných povrchov alebo predmetov, ktoré používa viac osôb, musí byť vykonávaná minimálne 2x denne a podľa potreby (napr. kľučky dverí).
- Vyššie uvedené opatrenia sa podľa epidemiologickej situácie môžu predĺžiť a odporúča sa ich dodržiavanie aj počas obdobia 16.9 – 23.9